

求人先	フリガナ				設立	西暦 年 月		
	事業所名				株式	<input type="checkbox"/> プライム <input type="checkbox"/> スタンダード <input type="checkbox"/> グロース <input type="checkbox"/> 非上場		
	所在地	〒 線 駅 徒歩 分			資本金	百万円		
					売上高	百万円		
	URL				代表者	役職： 代表者名：		
	事業内容	(病院の場合) 診療科数( )科 ベッド数( )床			全従業員数	名 (男 名・女 名)		
		(薬局の場合) 調剤専門・ドラッグ・OTC販売 1日あたり処方箋( )枚				(内本学卒：大学 名・短大 名)		
連絡先・応募書類提出先	採用窓口	部署名	担当者	役職	氏名：			
	T E L	F A X	E-mail					
〒								
採用条件等	募集職種	雇用形態	対象	業務内容	採用予定数	薬剤師資格	過去3年間の新卒状況	
		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 契約 年	<input type="checkbox"/> 大学(6年) <input type="checkbox"/> 大学(4年) <input type="checkbox"/> 大学院 <input type="checkbox"/> 既卒	(雇入れ直後) (変更の範囲)	名	要・不要	採用： 人 男： 人 女： 人 離職： 人	
		<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 契約 年	<input type="checkbox"/> 大学(6年) <input type="checkbox"/> 大学(4年) <input type="checkbox"/> 大学院 <input type="checkbox"/> 既卒	(雇入れ直後) (変更の範囲)	名	要・不要		
	契約期間 ※期間の定めありの場合	契約期間： 契約の更新：無・有 ( ) 更新上限：						
	勤務予定地	<input type="checkbox"/> 所在地と同じ <input type="checkbox"/> 所在地以外 ※支社等名称と所在地(市区町村まで記載)						
	勤務時間	平日： 時 分 ~ 時 分	前年度月平均所定外労働時間	時間	自宅外通勤	<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 親戚宅は可 <input type="checkbox"/> 不可		
		土曜： 時 分 ~ 時 分			通勤時間	<input type="checkbox"/> 条件( 分迄) <input type="checkbox"/> 条件なし		
		シフト制： <input type="checkbox"/> あり(実働 時間) <input type="checkbox"/> なし	フレックス制： <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし		女子入寮	<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 <input type="checkbox"/> 借上住宅有		
	初任給	職種	<input type="checkbox"/> 大学院 <input type="checkbox"/> 大学(6年) <input type="checkbox"/> 大学(4年)	<input type="checkbox"/> 大学院 <input type="checkbox"/> 大学(6年) <input type="checkbox"/> 大学(4年)	通勤費	<input type="checkbox"/> 全額支給 <input type="checkbox"/> 一部支給		
		基本給	円	円	賞与	月 円迄 年 回 ケ月 初年度 ケ月		
		手当	円	円	昇給	年 回 円 %		
		手当	円	円		住宅手当		
		計	円	円		<input type="checkbox"/> あり ( 月 円迄支給) <input type="checkbox"/> なし		
	研修制度	<input type="checkbox"/> あり ( ) <input type="checkbox"/> なし			前年度 育児休業の状況	取得者：男 人・女 人 出産者：男 (配偶者) 人・女 人		
	自己啓発支援	<input type="checkbox"/> あり ( ) <input type="checkbox"/> なし			加入保険	<input type="checkbox"/> 健康 <input type="checkbox"/> 厚生年金 <input type="checkbox"/> 労災 <input type="checkbox"/> 雇用		
キャリア コンサルティング制度	<input type="checkbox"/> あり ( ) <input type="checkbox"/> なし			メンター制度	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> 労働組合 <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし			
社内検定等制度	<input type="checkbox"/> あり ( ) <input type="checkbox"/> なし			女性活躍推進企業等認定				
	<input type="checkbox"/> えるぼし認定 ( ) <input type="checkbox"/> くるみん認定 ( ) <input type="checkbox"/> その他 ( )							
応募方法・選考方法	選考	日 時： 場 所： 持参物：			選考方法	<input type="checkbox"/> 書類選考 <input type="checkbox"/> 適性検査 <input type="checkbox"/> 筆記 ( <input type="checkbox"/> SPI <input type="checkbox"/> 一般常識 <input type="checkbox"/> 論作文 ) 受験方式： <input type="checkbox"/> テストセンター <input type="checkbox"/> WEB <input type="checkbox"/> ペーパー <input type="checkbox"/> 面接 ( <input type="checkbox"/> 集団 <input type="checkbox"/> 個人 <input type="checkbox"/> グループディスカッション ) <input type="checkbox"/> 実技 ( ) <input type="checkbox"/> その他( )		
	応募方法	<input type="checkbox"/> エントリー ( )より <input type="checkbox"/> 電話 <input type="checkbox"/> メール <input type="checkbox"/> 書類送付 <input type="checkbox"/> その他 ( )				応募書類	<input type="checkbox"/> 履歴書(写真貼付) <input type="checkbox"/> 学業成績・卒業見込証明書 <input type="checkbox"/> 健康診断証明書 <input type="checkbox"/> その他 [ ]	
	応募締切日	月 日 ( ) <input type="checkbox"/> 締切 <input type="checkbox"/> 随時 <input type="checkbox"/> 書類必着			インターンシップ実施の有無			
	説明会	<input type="checkbox"/> 参加必須 <input type="checkbox"/> 参加任意 日 時： 場 所： 持参物： 予約方法：			有・無			
補足事項								

(お問い合わせ先) 武庫川女子大学 教務部 学部支援課(浜甲子園キャンパス事務室) キャリア支援担当

(2026.1 改訂)

TEL : 0798-45-9932 FAX : 0798-41-2792 HP : https://www.mukogawa-u.ac.jp E-mail : yakusyu@mukogawa-u.ac.jp

※「自己申告書」もあわせて添付ください。

受付年月日 / /

私どもは、この求人申込みの時点において、職業安定法に規定する求人不受理の対象に該当いたしません。

事業所名 \_\_\_\_\_

事業所所在地 \_\_\_\_\_

代表者名 \_\_\_\_\_

◇この自己申告書についての説明事項◇

- (1) 以下のチェックシートの項目に1つでも該当する場合には、職業安定法に規定する求人不受理に該当します。
- (2) この自己申告書に記載した内容に変更があった場合は、速やかに修正の上提出してください。
- (3) 申告内容が事実と異なる場合は、職業安定法第48条の3第2項及び第3項の規定に基づき、厚生労働大臣又は都道府県労働局長による勧告及び公表の対象となります。

## チェックシート

以下に**該当する場合は**、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

※ 項目4については、求人不受理の対象ではありませんが、該当する事業所には職業紹介を行うことができません。

### 1. 労働基準法および最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項（※1、2）違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

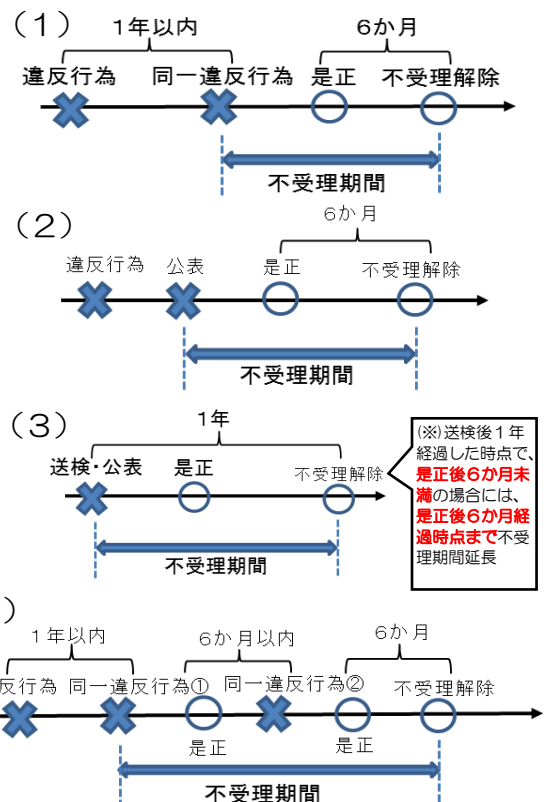
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。

(4) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、労働基準監督署による是正勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(※1) 対象となる労働基準法の規定

内容	規定
男女同一賃金	第4条
強制労働の禁止	第5条
労働条件の明示	第15条第1項及び第3項
賃金	第24条、第37条第1項及び第4項
労働時間	第32条、第36条第6項(第2号及び第3号に係る部分に限る)、第141条第3項
休憩、休日、有給休暇	第34条、第35条第1項、第39条第1項、第2項、第5項、第7項及び第9項
年少者の保護	第56条第1項、第61条第1項、第62条第1項及び第2項、第63条
妊産婦の保護	第64条の2(第1号に係る部分に限る)、第64条の3第1項、第65条、第66条、第67条第2項

※ 労働者派遣法第44条（第4項を除く）により適用する場合を含む。

(※2) 対象となる最低賃金法の規定

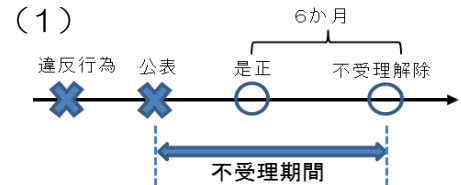
内容	規定
最低賃金	第4条第1項

## 2. 職業安定法、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項(※3、4、5、6)違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表(注1)され、

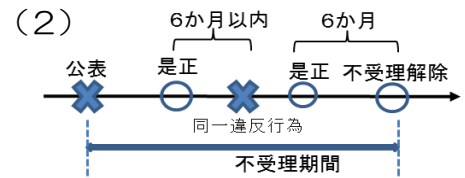
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

(注1) 職業安定法第48条の3第3項、労働施策総合推進法第33条第2項、男女雇用機会均等法第30条又は育児・介護休業法第56条の2の規定による公表。



(2) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(※3) 対象となる職業安定法の規定

内容	規定
労働条件等の明示	第5条の3第1項、第2項及び第3項
求人等に関する情報の的確な表示	第5条の4第1項及び第2項
求職者等の個人情報の取扱い	第5条の5
求人の申込み時の報告	第5条の6第3項
委託募集	第36条
労働者募集に係る報酬受領・供与の禁止	第39条、第40条
労働争議への不介入	第42条の2において読み替えて準用する法第20条
秘密を守る義務	第51条

(※4) 対象となる労働施策総合推進法(労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律)の規定

内容	規定
パワーハラスメント防止に関する雇用管理上の措置	第30条の2第1項
パワーハラスメント等を理由とする不利益取扱いの禁止	第30条の2第2項(第30条の5第2項、第30条の6第2項において準用する場合を含む。)

※ 第30条の2第1項を労働者派遣法第47条の4の規定により適用する場合を含む。

(※5) 対象となる男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)の規定

内容	規定
性別を理由とする差別の禁止	第5条、第6条、第7条
セクシュアルハラスメント、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止	第9条第1項、第2項及び第3項、第11条第2項(第11条の3第2項、第17条第2項、第18条第2項において準用する場合を含む。)
セクシュアルハラスメント等の防止に関する雇用管理上の措置	第11条第1項、第11条の3第1項
妊娠中、出産後の健康管理措置	第12条、第13条第1項

※ 労働者派遣法第47条の2の規定により適用する場合を含む。

(※6) 対象となる育児介護休業法(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)の規定

内容	規定
育児休業、介護休業等の申出があった場合の義務、不利益取扱いの禁止	第6条第1項、第9条の3第1項、第10条、第12条第1項、第16条(第16条の4、第16条の7において準用する場合を含む)第16条の3第1項、第16条の6第1項、第16条の10、第18条の2、第20条の2、第21条第2項、第23条の2、第25条第1項・第2項(第52条の4第2項、第52条の5第2項において準用する場合を含む。)
所定外労働等の制限	第16条の8第1項(第16条の9第1項において準用する場合を含む)、第17条第1項(第18条第1項において準用する場合を含む。)、第19条第1項(第20条第1項において準用する場合を含む。)、第23条第1項から第3項まで、第26条

※ 労働者派遣法第47条の3の規定により適用する場合を含む。

## 3. その他の不受理事由

- a 暴力団員(注2)に該当する。  
 b 法人の場合、役員の中に暴力団員がいる。  
 c 暴力団員が自身(又は法人)の事業活動を支配している。  
 (注2) 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条6号に規定する暴力団員をいう。

## 4. その他(求人不受理のためのチェック項目ではありませんが、ご確認ください。)

職業紹介事業者は、同盟罷業(ストライキ)又は作業所閉鎖(ロックアウト)が行われている事業所に対して職業紹介を行ってはならないこととされていますので、該当する場合はチェックをお願いします。

- 事業所において、同盟罷業又は作業閉鎖が行われている。