



实施体制

在校长的杰出领导能力下设置**女性研究领袖培养推进中心**，与副校长（负责多样化课题）、主导推进本项目的女性活跃综合研究所以及校内主要部门之间构建紧密的联系。中心设有活动基地“武库川女子大学科学公地”，将与各院系、综合研究所、姐妹大学和地方政府等紧密合作，共同开展本计划。

特点

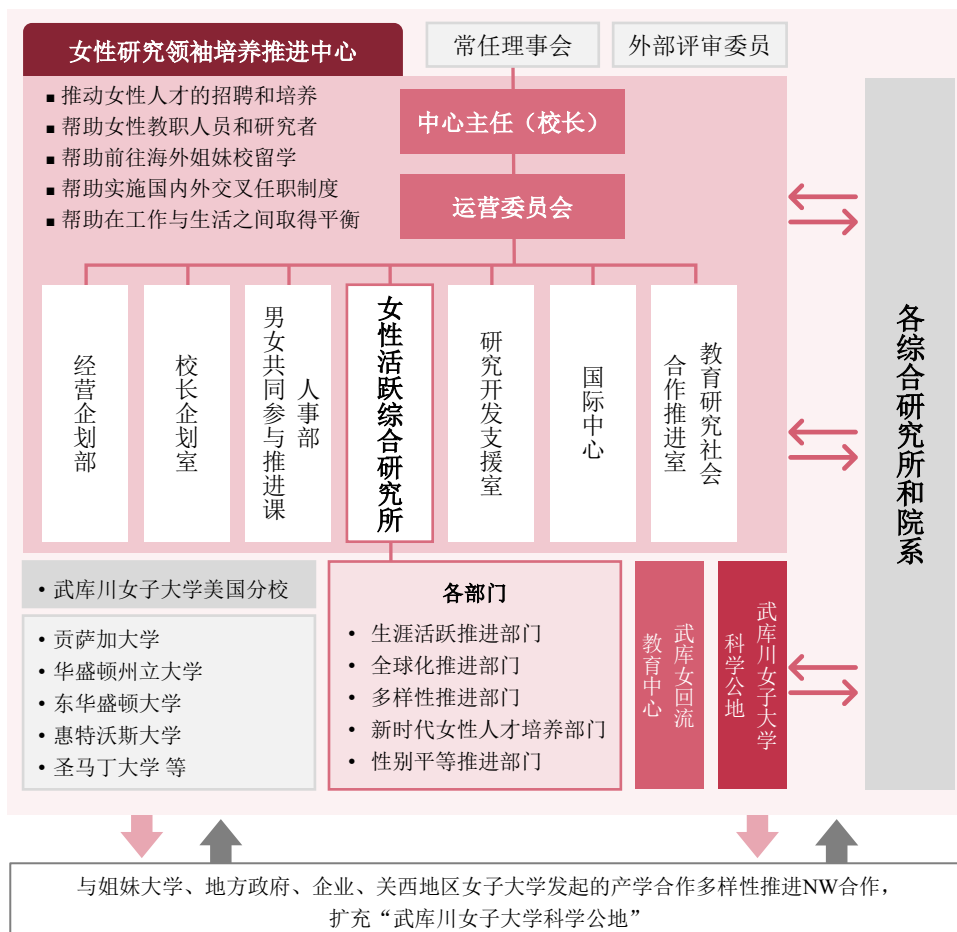
把与关西地区的女子大学等合作大学和企业等联合举办的跨领域交流会发展扩大为“武库川女子大学科学公地”，通过海外姐妹大学等跨领域桥梁提供的共同研究支援以及关西地区合作大学交流网络，促进以本校美国分校为基地的全球化共同研究并普及本计划。
向青年及女性研究者提供科学公地以及国内外的研究留学等机会，帮助其尽早积累研究成果，由此加快培养新时代领袖。

实施概要（目标）

通过以下举措，将女性管理者比例提升至40%以上！

1. 为了实现研究的先进性和多样性，构建并完善加强女性研究者的研究能力的环境
2. 通过多样化知识和人才交流，开发国际性跨领域研究
3. 确保勇于进取的女性研究人才，培养能推进共同研究的女性领袖
4. 开发女性研究者的大学管理相关能力

体制概要



支援内容

1. 提高女性研究者、博士生的待遇，大胆改革人事制度

- i. 设立博士生**奖学金制度**
- ii. 在育儿支援方面**扩充保育体系（学童保育）**
- iii. 扩充从人生重大事件中回归学习或工作的支援制度
- iv. 扩充研究支援员制度（RA、SA）
- v. 充实女性管理者支援制度
- vi. 设置女性研究者各项课题的**常驻顾问**
- vii. 替代教师制度

2. 有效利用国内外研究留学和交叉任职制度提高研究能力

- i. 设立**交叉任职制度**
- ii. 设立全球化共同研究支援制度、跨领域重点共同研究支援制度
- iii. 扩充“**武库川女子大学科学公地**”

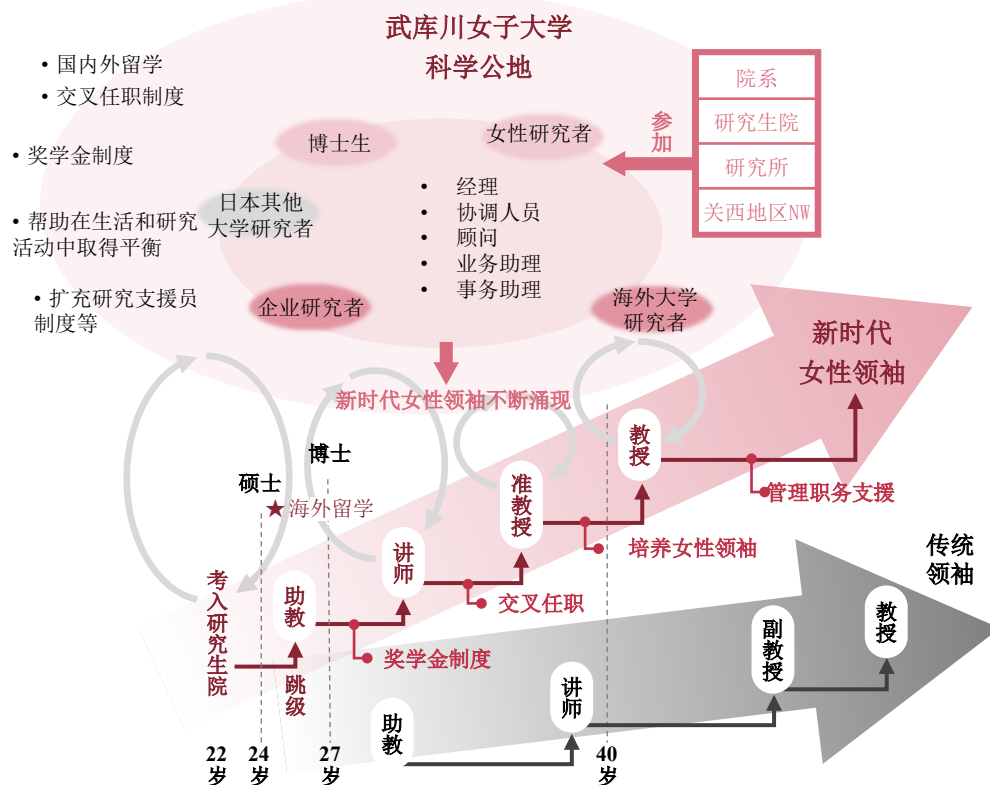
3. 加快新时代女性领袖的培养速度

- i. 实施领袖随行等**培训项目**
- ii. 构建年轻研究者**生涯晋级支援制度**

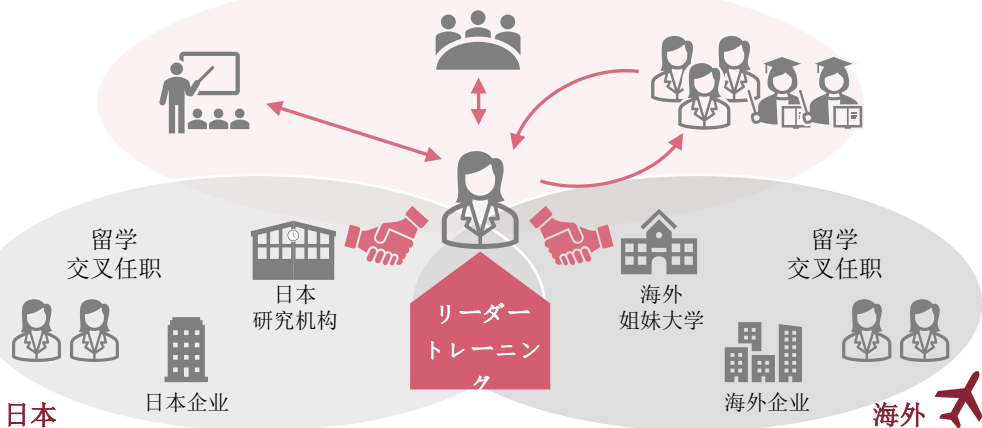
4. 积极录用女性管理者（包括校长、副校长、院系主任）

- i. 通过校长的领导能力**积极录用女性研究者并任命为管理者**

综合性生涯管理模式



武库川女子大学科学公地



新时代女性领袖培养计划的支援机构

活动介绍

2012-2014	女性研究活动支援项目通过决议
2019-2024	作为多样化研究环境实现倡议“引导型”共同机构通过决议
203	取得“Kurumin”认证

联系我们

机构名称：学校法人武库川学院武库川女子大学
 地址：兵库县西宫市池开町6-46
 联系窗口：女性研究领袖培养推进中心
 MAIL：cewl@mukogawa-u.ac.jp
 URL：(武库川女子大学) <https://www.mukogawa-u.ac.jp/>
 : (女性研究领袖培养推进中心)

大学HP ▼

中心HP ▼



<https://www.mukogawa-u.ac.jp/~cewl/>