



實施體制

在校長優秀的領導能力之下成立**女性研究領導者培育推廣中心**，與副校長（多樣性計劃負責人）、主導推行本事業的女性活躍綜合研究所以及校內主要單位共同建構緊密的聯合組織。中心將設立「武庫川女子大學科學共享所」作為活動據點，在學院、學科、各綜合研究所、姐妹大學與地方自治體等機構密切合作之下營運本事業。

特色

將原本與關西地區女子大學等合作大學以及企業共同舉辦的跨領域交流會發展擴大為「武庫川女子大學科學共享所」，透過海外姐妹大學等跨領域橋樑帶來的共同研究支援以及與關西地區合作大學之間的網絡，促使以本校美國分校為據點的國際性共同研究更加活躍並推廣本事業。

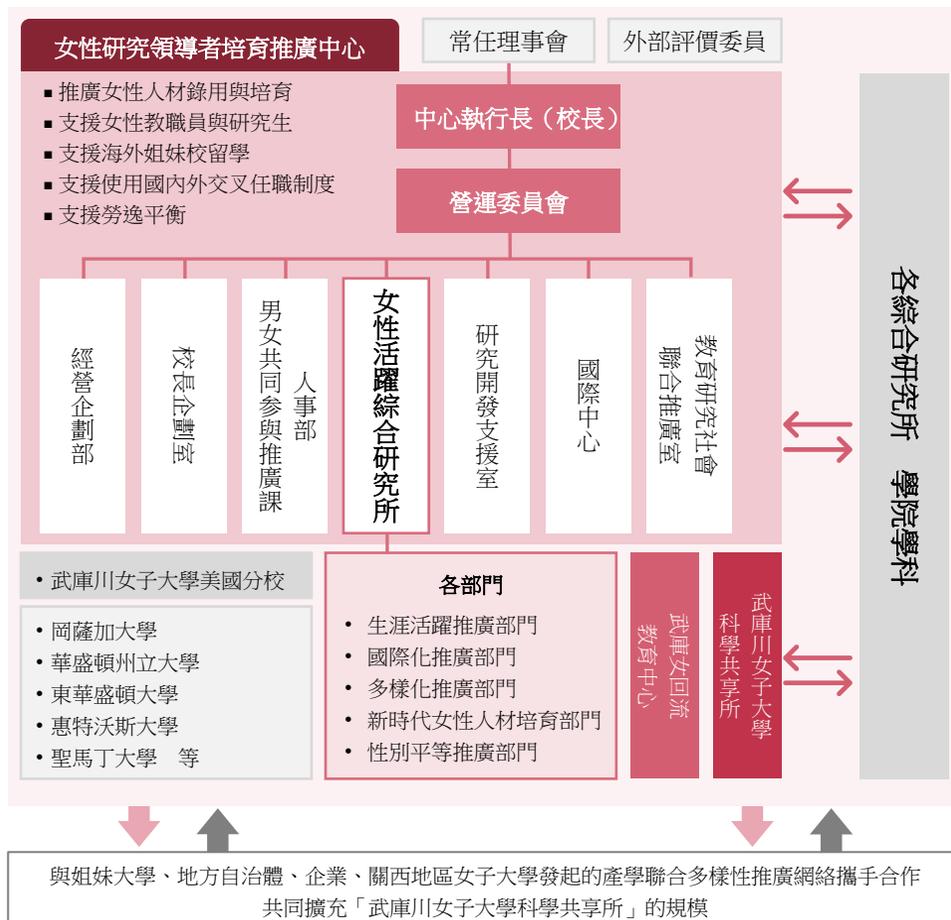
提供新手及女性研究生有關科學共享所與國內外的研究留學等機會，提早累積研究成果以加速培育新時代領導者。

措施概要（目標）

透過以下措施，將女性管理職比率提升至40%以上！

1. 為達到研究的高度發展與多樣性，整備提昇女性研究生的研究力的環境
2. 透過多元化知識與人材的交流，促進國際化跨領域交流研究的開發
3. 確保積極進取的女性研究生人材，培育能推廣共同研究的女性領導者
4. 開發女性研究生的大學管理相關能力

體制概要



支援內容

1. 提昇女性研究生、博士生的待遇，大膽改革人事制度

- 構建博士生**獎學金制度**
- 擴充支援育兒需求的**育兒體制（學童托育）**
- 擴充在生活事件之後的再就職（就讀）支援體制
- 擴充研究支援員制度（RA、SA）
- 充實女性管理職支援制度
- 設置解決女性研究生各項課題的**常駐諮商師**
- 構建代替教員制度

2. 透過國內外研究留學、交叉任職制度提昇研究力

- 構建**交叉任職制度**
- 構建國際性共同研究支援制度、跨領域重點共同研究支援制度
- 擴充「**武庫川女子大學科學共享所**」

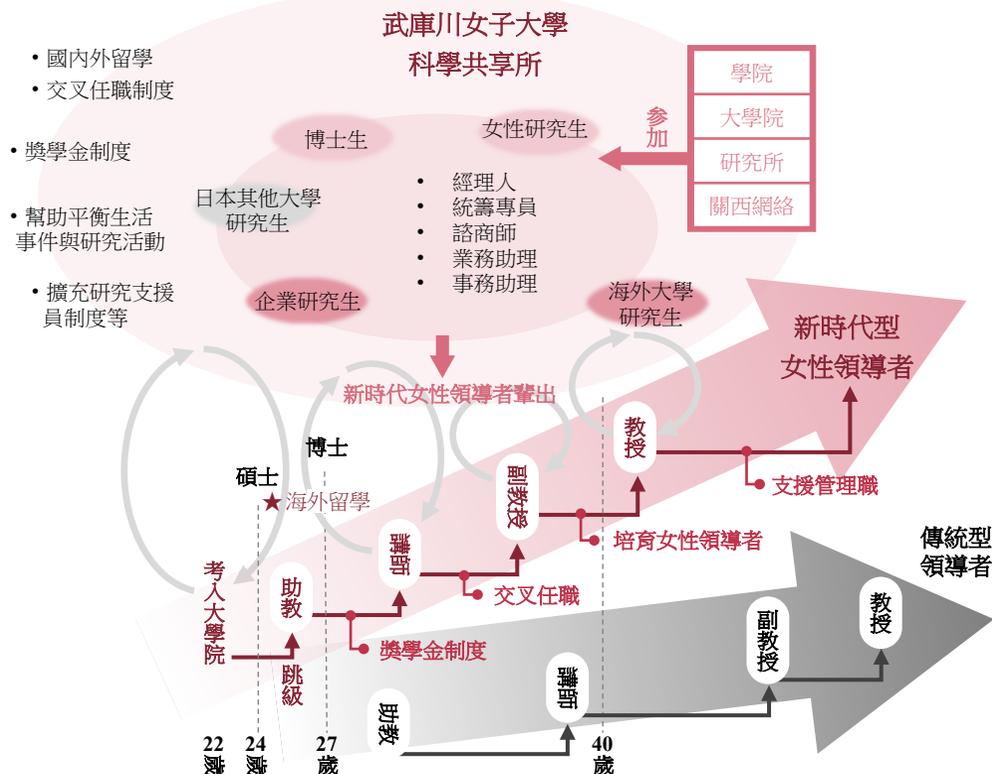
3. 加速培養新時代女性領導者

- 實施領導者隨行工作等**培訓計劃**
- 建構新手研究生**職業發展支援制度**

4. 積極錄用女性管理職（含校長、副校長、學院長）

- 透過校長的領導能力**積極錄用女性研究生並提昇職位**

綜合職涯管理體系



事業發展介紹

2012-2014	女性研究活動支援事業通過議決
2019-2024	作為多樣性研究環境實現倡議《牽引類型》的共同機關通過議決
2023	取得厚生勞動大臣Kurumin認定

諮詢窗口

機構名稱：學校法人武庫川學院武庫川女子大學
所在地：兵庫縣西宮市池開町6-46
連絡方式：女性研究領導者培育推廣中心
MAIL：cewl@mukogawa-u.ac.jp
URL：（武庫川女子大學）<https://www.mukogawa-u.ac.jp/>
：（女性研究領導者培育推廣中心）
<https://www.mukogawa-u.ac.jp/~cewl/>

大學HP ▼



中心HP ▼



武庫川女子大學科學共享



新時代女性領導者培育計劃的支援機構