



# 무코가와 여자대학(여성 리더 육성형)

## 여자종합대학의 도전적 차세대 여성 리더 육성 프로그램

다이버시티 연구 환경 실현 이니셔티브

실시 기간: 2023년도~2028년도

### ■ 실시 체제

학장의 강한 리더십 아래 여성연구리더육성추진센터를 설치하여 부학장(다이버시티 담당) 및 본 사업의 추진 모체인 여성활약종합연구소와 학내 주요 부국과의 긴밀한 연계 조직을 구축한다. 센터는 활동 거점인 ‘무코가와 여자대학 사이언스 커먼즈’를 설치하여 학부 및 학과, 각 종합연구소, 협정 대학, 지자체 등과 밀접하게 연계하며 본 사업을 운영한다.

### ■ 특징

간사이권 여자대학을 포함한 연계 대학이나 기업 등과 개최하는 이분야교류회를 ‘무코가와 여자대학 사이언스 커먼즈’로 발전, 확대시켜 해외 협정 대학을 포함한 분야 간 영역의 가교에 의한 공동 연구 지원 및 간사이권 연계 대학과의 네트워크 형성을 통해 본 대학의 미국 분교를 거점으로 하는 글로벌한 공동 연구를 활성화하여 본 사업의 보급을 추진한다.

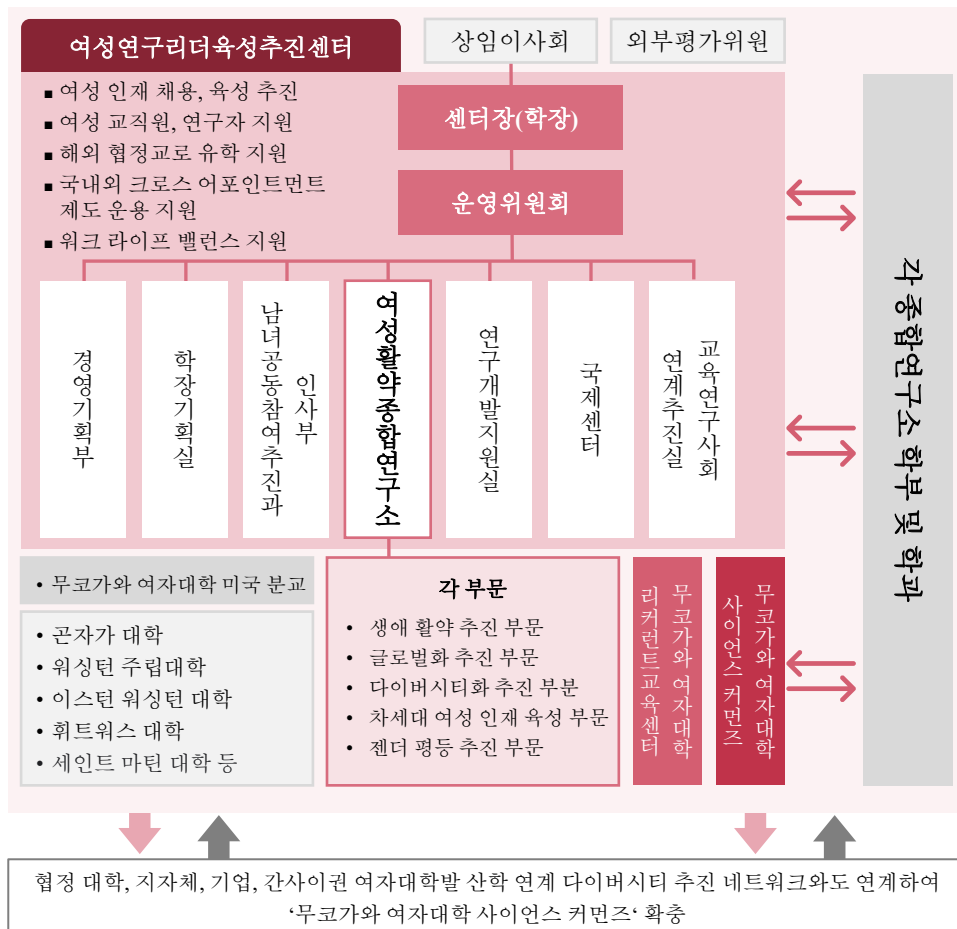
젊은 층 및 여성 연구자에게 사이언스 커먼즈나 국내외 연구 유학 등의 기회를 제공하여 조기에 연구 실적을 쌓음으로써 차세대 리더 육성을 가속화한다.

### ■ 대응 개요(목표)

다음과 같은 대응 방안을 통해 여성 관리직 비율 40% 이상 실현!

1. 연구의 고도화와 다양성을 추구하기 위해 여성 연구자의 연구력 강화를 위한 환경 정비
2. 다양한 지식 및 인재와 교류함으로써 국제적 영역 가교 연구 개발
3. 의욕 있는 여성 연구자의 인재 확보와 공동 연구를 추진하는 여성 리더 육성
4. 여성 연구자의 대학 매니지먼트와 관련된 능력 개발

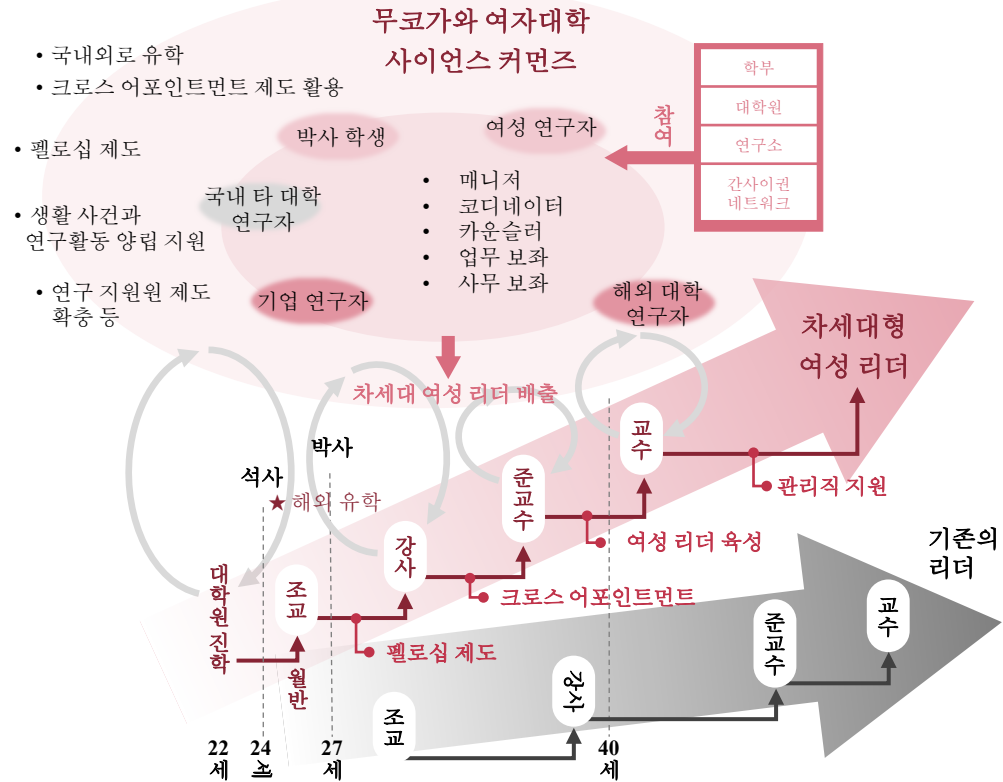
### ■ 체제 개요



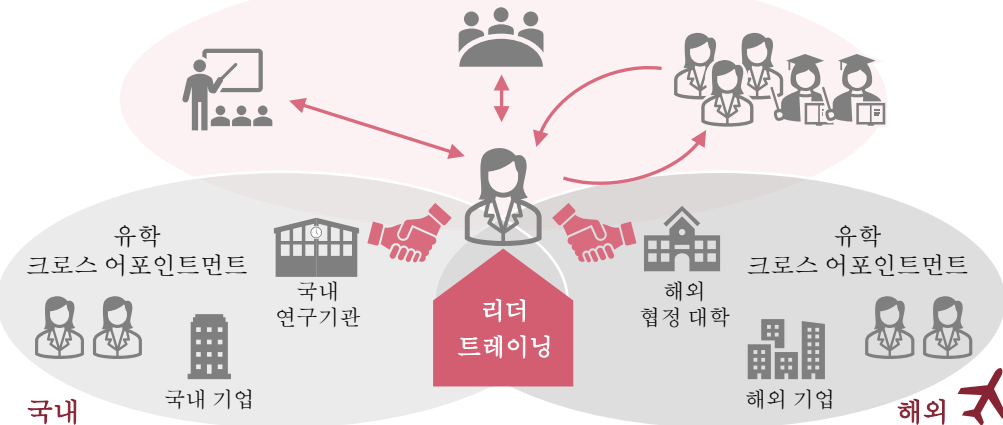
## 지원 내용

- 여성 연구자, 박사 학생의 처우 향상과 대담한 인사 제도 개혁
  - 박사 학생에 대한 펠로십 제도
  - 육아 지원을 위한 보육 시스템 확충(학동 보육)
  - 생활 사건 후 복귀 지원 확충
  - 연구 지원원 제도 확충(RA, SA)
  - 여성 관리직 지원제도 충실
  - 여성 연구자의 여러 과제에 대한 카운슬러 상주
  - 대체 교원 제도
- 국내외 연구 유학과 크로스 어포인트먼트 제도를 통한 연구력 향상
  - 크로스 어포인트먼트 제도
  - 글로벌 공동연구 지원제도, 가교 횡단적 중점 공동연구 지원제도
  - '무코가와 여자대학 사이언스 커먼즈' 확대
- 차세대 여성 리더 육성의 가속화
  - 리더 새도잉 등 트레이닝 프로그램 실시
  - 젊은 연구자 커리어 스랩업 지원제도 구축
- 여성 관리직(학장, 부학장, 학부장 포함)의 적극적인 등용
  - 학장의 리더십에 의한 여성 연구자 적극 채용, 상위직 등용 추진

## 종합적인 커리어 매니지먼트 모델



### 무코가와 여자대학 사이언스 커먼즈



### 차세대 여성 리더 육성 프로그램 지원 기구

## 활동 소개

H24-H26	여성 연구 활동 지원 사업 채택
R1 - R6	다이버시티 연구 환경 실현 계획 《건강형》 공동기관으로 채택
R5	구루민 인정 취득

## 문의

기관명 : 학교법인 무코가와 학원 무코가와 여자대학  
 소재지 : 효고현 니시노미야시 이케비라키초 6-46  
 연락처 : 여성연구리더육성추진센터  
 MAIL : cewl@mukogawa-u.ac.jp  
 URL : (무코가와 여자대학) <https://www.mukogawa-u.ac.jp/>  
 : (여성연구리더육성추진센터)

대학 홈페이지 ▼



센터 홈페이지 ▼

